

주식회사 모나리자 공급망 지속관리 정책

2026. 5. 26.

1. 전문

(주)모나리자는 사회 및 환경적 책임을 다하는 지속가능한 공급망을 형성하고 유지하기 위하여 노력하고 있습니다. (주)모나리자는 협력사들이 사업 영속을 위하여 필수적인 관계임을 인지하며, 이에 협력사들과 상생협력 및 동반성장을 지속해 나갈 것입니다.

(주)모나리자는 공급망 지속가능성을 재고하기 위해 동반성장활동에 기반하여, 협력사들의 경쟁력 강화를 지원하고 있습니다. 또한 2023년 지속가능한 공급망을 위한 '협력사 행동규범'을 수립하여 공급망의 사회·환경적 책임을 다할 수 있도록 노력하고 있습니다.

(주)모나리자의 공급망 지속관리 정책과 협력사 행동규범은 ILO국제노동기준과 유엔 기업과 인권 이행지침 등 글로벌 기준에 의거하여 작성되었으며, 이는 글로벌 사회의 지속가능한 발전에 기여하고자 하는 (주)모나리자의 의미있는 노력의 일환이 될 것입니다.

2. 지속가능한 공급망

가) 지속가능한 구매

(주)모나리자는 지속가능한 공급망 체계를 구축하기 위해 지속가능성을 고려한 제품 및 서비스를 구매합니다. 환경 친화적인 제조 과정, 사회적 책임을 갖춘 노동 조건, 윤리적인 비즈니스 관행을 준수하는 협력사와의 거래를 추구합니다.

나) 신규 협력사 선정시 고려 사항

(주)모나리자는 신규 협력사를 선정함에 있어, 해당 협력사의 사회·환경적 책임 수행 여부를 선정의 주요 요소로 고려합니다. 협력사의 노동·인권, 안전·환경 관리, 사회적 영향 등 제반 요소를 고려하여, 우수한 성과를 보이는 협력사를 우선적으로 선정하게 되며, 이를 통해 지속가능한 공급망을 구축합니다.

다) 파트너십 유지 협력사에 대한 지속적인 관리

(주)모나리자는 파트너십 관계를 맺게 된 협력사에 대하여 안전·환경·품질 등 제반 측면에서 지속가능한 공급망이 유지될 수 있도록 정기적으로 방문하여 점검 및 관리하고 있습니다. 그리고 점검 결과를 기반으로 협력사의 지속가능경영 수준을 관리하며, 지속적인 개선 활동을 추진합니다.

(2026.05.26. 개정)

라) 협력사의 책임

(주)모나리자는 협력사의 동의 하에 직접 또는 (주)모나리자의 위탁을 받은 제3자를 통해 협력사가 협력사 행동규범 및 본 정책을 준수하고 있는지에 대해 점검 및 실사를 시행하고 있으며, 점검 및 실사 결과에서 도출된 문제점이나 리스크에 대해 협력사는 이를 개선하여야 할 책임이 있습니다.

마) 협력사 실사 및 평가 프로세스

(주)모나리자는 공급망 지속가능성 관리를 위하여 OEM 제조 및 부자재 공급 협력사를 대상으로 연 1회 정기 평가를 실시하고 있으며, 이를 위하여 협력사에 방문 실사를 하고 있습니다. 협력사에 대한 평가 및 실사는 개별 협력사를 담당하는 부서에서 직접 시행하거나 또는 계열회사인 엠에스에스펠프(주)에 위임하여 시행하고 있습니다.

협력사 평가는 품질시스템, 품질·납기 실적, 안전보건관리체계, 신용평가 및 기타 지속가능경영 관련 요소 등을 종합적으로 고려하여 수행하며, 평가 결과는 협력사 관리 및 거래 유지 여부 검토에 활용합니다.

또한 실사 및 평가 결과, 개선이 필요한 사항이 확인될 경우 협력사에 개선을 요청하고, 개선조치 이행 여부를 확인하는 등 지속적인 사후관리 활동도 수행하고 있습니다.

(2026.05.26. 신설)

3. 협력사 행동규범

가) 의의

(주)모나리자는 사회·환경적 책임을 다하고 고객에게 안전한 제품을 제공하기 위하여 노력하고 있습니다. 이러한 노력은 (주)모나리자와 파트너십 관계를 유지하고 있는 모든 협력사가 함께 하여야 할 것이기에, (주)모나리자는 협력사가 준수하고 이행하여야 할 행동규범을 제정하여 시행하고 있습니다. 본 행동규범에는 협력사로 하여금 안전한 작업 환경 조성, 윤리경영 실천, 근로자 인권 존중, 환경 보호 등을 실천하도록 하고 있습니다.

나) 적용 대상

(주)모나리자의 협력사 행동규범은 (주)모나리자와 계약관계에 있는 모든 협력사와 그 임직원들에게 적용됩니다. 따라서 협력사는 (주)모나리자의 모든 사업활동을 수행함에 있어서 본 행동규범을 준수하여야 합니다. 또한 협력사는 (주)모나리자의 사업수행과 관련하여 거래를 맺는 다른 협력사나 제3자에게도 본 행동규범을 준수하도록 요구해야 합니다.

다) 구성

(주)모나리자의 협력사 행동규범은 아래와 같이 노동인권, 안전보건, 환경보호, 윤리경영, 경영시스템 구축 등을 그 주요 내용을 하고 있습니다.

- ① 노동인권 : 자발적 취업, 미성년자, 근로시간·급여 및 혜택, 인도적 대우, 차별 금지, 결사의 자유
- ② 안전보건 : 산업안전, 비상사태, 산업재해 및 질병, 위생관리, 기계설비, 보건
- ③ 환경 : 환경 허가, 오염방지, 자원절감, 유해물질, 폐기물, 대기 배출가스, 물질 규제, 물관리, 에너지 소비, 온실가스 배출
- ④ 윤리 : 사업 청렴성, 부당이익 금지, 정보공개, 지적재산, 공정거래, 신원보호 및 보복 금지, 개인정보 보호
- ⑤ 경영시스템 : 기업의 준수 의지, 경영진의 의무와 책임, 법률 및 고객 요구사항, 위험 평가 및 관리, 개선 목표, 교육, 의사소통, 근로자 피드백, 참여 및 고충 처리, 감사 및 평가, 문서화 및 기록

4. 공급망 지속가능 평가 및 보고

가) 평가

(주)모나리자는 사내 협력사 및 OEM제조 협력사 등 주요 협력사를 대상으로 정기적인 평가를 실시하며, 평가를 실시할 때에는 현장 방문 평가를 원칙으로 합니다. 이러한 정기 평가를 통해 협력사에 대한 공급망 지속가능 여부를 확인하고, 문제점이 발생할 경우에는 그 개선을 요구합니다.

또한 (주)모나리자는 협력사가 공급망 지속가능성을 유지하도록 하기 위하여 협력사에서 필요한 교육 등의 각종 지원을 하고 있습니다.

나) 보고

(주)모나리자는 공급망 지속관리 관련 정보의 투명성을 확보하기 위하여, 외부에 시의적절한 보고를 제공합니다. (주)모나리자가 공개하는 ESG 정보나 지속가능경영보고서에 공급망 지속관리 관련 정보를 포함함으로써, (주)모나리자에 대한 이해관계자들의 신뢰를 강화해 나갈 것입니다.

5. 부칙

1. 본 공급망 지속관리 정책은 2023. 11. 29.부로 제정하여 시행한다.
2. 본 공급망 지속관리 정책의 일부 내용을 2026. 05. 26.부로 개정하여 시행한다.